Etablissement Public de Sante Mentale Morbihan

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Établissement Public de Santé Mentale Morbihan

Sommaire

partie 1

Le patient

4 | Situation de l'offre de soins

6 | Vie des patients

8 | Droits des patients

10 | Culture

partie 2

Les professionnels

12 | Qualité de vie au travail

14 | Égalité Professionnelle

15 | Cohésion

16 | Zoom 2021

partie 3

L'établissement

18 | Vie des Pôles

20 | Qualité, Gestion des risques

22 | Coopérations

24 | Perspectives positives

26 | Développement durable à l'EPSM

édito

Fait important dans la vie d'un établissement, l'EPSM Morbihan a changé de direction et accueilli en 2022 son nouveau directeur, M. Thomas ROUX. Je le remercie pour sa prise de fonction rapide et l'énergie déployée dès son arrivée.

L'après Covid aura été une année où les établissements de santé et médico-sociaux à l'échelle régionale, nationale, auront été mis à mal combinant difficultés de recrutement, épuisement des professionnels, perte de sens au travail et augmentation des besoins de prise en charge des patients. Equation ô combien difficile à résoudre.

Pour autant, l'EPSM Morbihan, a géré ces différents évènements prenant les décisions qui s'imposent en pareilles situations. Je tiens à remercier l'ensemble des professionnels, la tâche n'est pas simple mais ce n'est qu'ensemble que nous surmonterons et relèverons ces défis du quotidien. Le futur Schéma Directeur Immobilier et Architectural (SDIA) nous offre de belles perspectives d'avenir pour la vie de l'établissement, projetons-nous et construisons ensemble l'Etablissement de Santé Mentale Morbihan de demain.

Gaëlle FAVENNEC
Présidente du Conseil de Surveillance

L'année écoulée a profondément éprouvé notre capacité d'adaptation, au pic épidémique, à notre offre de soins pour répondre aux enjeux de qualité et sécurité des soins, mais aussi aux enjeux de la loi isolement contention. Dans l'adversité, nos équipes ont redoublé de créativité, tout en restant fidèles aux valeurs du service public. Ainsi elles ont permis que 2022 soit source de réussites avec la conduite de nombreux projets médico-soignants et la certification de l'établissement sans réserve par la Haute Autorité de Santé. La concrétisation de l'ensemble des projets médico-soignants (équipes mobiles, dispositifs de soins innovants, fluidité des parcours avec le pôle médico-social…), me laisse pleine de confiance dans notre capacité de réponse aux grands enjeux de l'EPSM Morbihan pour les années à venir. Merci à tous pour votre engagement.

Dr Isabelle DORMOIS
Présidente de la Commission Médicale d'Établissement

Le rapport d'activité de notre hôpital est l'occasion de revenir sur les faits marquants de l'année précédente et de rendre hommage à tous nos professionnels.

En dépit des difficultés passées et actuelles, je veux retenir de ces derniers mois la force collective dont nous avons témoigné et les projets que nous sommes parvenus à porter. « L'avenir, ce n'est pas ce qui va nous arriver mais ce que nous allons en faire » écrivait le philosophe Henri BERGSON.

Les défis pour les années qui viennent sont importants et nous devons continuer à faire évoluer nos prises en charge afin de répondre aux mieux aux attentes de la société : prévenir et repérer précocement la souffrance psychique, garantir des parcours de soins coordonnés, améliorer les conditions de vie et d'inclusion sociale et la citoyenneté des personnes en situation de handicap psychique.

Ce rapport d'activité 2022 montre la volonté de la communauté hospitalière de l'EPSM d'y répondre le mieux possible !

Thomas ROUX
Directeur, Président du Directoire

partie I

Le patient

Situation de l'offre de soins

UNE OFFRE DE SOIN EN MUTATION, L'INNOVATION AU CŒUR DES PARCOURS DE SOIN

DÈS LA SORTIE DE LA CRISE SANITAIRE, L'EPSM MORBIHAN, COMME TOUS LES ÉTABLISSEMENTS DE PSYCHIATRIE, A ÉTÉ CONFRONTÉ À DES TENSIONS MAJEURES SUR LE RECRUTEMENT DES PROFESSIONNELS SOIGNANTS ET PLUS ENCORE MÉDICAUX. CETTE SITUATION A NÉCESSITÉ UN AJUSTEMENT PROGRESSIF DE L'OFFRE DE SOIN ; L'OBJECTIF RESTANT CONJOINTEMENT DE FAVORISER LE DÉPLOIEMENT DE DISPOSITIFS ALTERNATIFS INNOVANTS AFIN DE FAIRE FACE À LA DEMANDE DE SOIN QUI N'A CESSÉ DE CROÎTRE SUR LA PÉRIODE ÉCOULÉE.

L'offre de soins en hospitalisation complète de l'EPSM Morbihan a ainsi été progressivement réduite à partir de la fin de l'année 2021 et cela s'est traduit par :

LA NEUTRALISATION DES LITS DE L'UNITÉ DE COURTE DURÉE POST-URGENCES (CEPRA) située au sein du SAU du Centre Hospitalier Bretagne Atlantique à Vannes (-6 lits),

LA NEUTRALISATION DE L'UNITÉ D'HOSPITALISATION COMPLÈTE D'ADDICTOLOGIE (-31 lits),

LA FERMETURE PARTIELLE DE L'UNITÉ DE SOINS INTENSIFS EN PSYCHIATRIE (USIP) (-15 lits).

L'établissement a procédé à une seconde étape de réorganisation de son offre de soin en début de période estivale 2022 avec :

LA RÉDUCTION DE LA CAPACITÉ D'HOSPITALISATION DE L'INTER-SECTEUR DE LA PSYCHIATRIE DE LA PERSONNE AGÉE de 59 à 40 lits et l'activation progressive d'une équipe mobile de psychiatrie de la personne âgée avec un périmètre territorial d'intervention,

L'AUGMENTATION DE LA CAPACITÉ DE L'UNITÉ TREMPLIN (qui accueille des patients stabilisés en attente de structures médico-sociales) de 24 à 32 lits, répartis sur 2 sites à Saint-Avé (Tremplin 1 et Tremplin 2),

LE REGROUPEMENT PROGRESSIF DES UNITÉS ARVOR ET ARGOAT, EN VUE D'ABOUTIR À UNE UNITÉ DE 22 LITS AVEC UNE SOUS-UNITÉ FERMÉE.

Cette évolution a été rendue possible par une diversification accrue des modalités de prises en charge : recours aux appartements thérapeutiques, fluidification des parcours vers les structures médico-sociales, mobilisation de divers dispositifs d'hébergement auprès de nos partenaires.

Elle s'est accompagnée d'un renforcement de l'Equipe Mobile de Réhabilitation Psychosociales.

Parallèlement, la régulation des demandes de soins exprimées auprès des CMP en priorisant les urgences, les programmes de soins, les suivis post-hospitalisations et les situations signalées (vulnérabilité, précarité notamment) a été mise en œuvre avec une information préalable des médecins généralistes et des psychiatres libéraux du territoire.

Au niveau des adolescents, la demande en soins est restée soutenue avec une saturation régulière des dispositifs d'hospitalisation complète tant au sein de la Clinique des Adolescents qu'au sein des urgences pédiatriques et de la pédiatrie où interviennent nos équipes de liaison ce qui a conduit l'établissement à procéder à des ajustements permanents de son offre de soin.>>>

>>> Dans le même temps des innovations organisationnelles ont pu être déployées :

UN RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION TERRITORIALE EN ADDICTOLOGIE, notamment au sein du GHBA, avec la définition de parcours soins territoriaux : des consultations non programmées, un hôpital de jour centralisé, des unités d'hospitalisation dédiées sur Auray et Ploërmel,

UNE ÉQUIPE DE LIAISON USIP dont l'objet est de prévenir les situations de crise et d'éviter chaque fois que possible des mutations vers l'USIP,

UNE ÉQUIPE MOBILE DE PSYCHIATRIE DE LA PERSONNE AGÉE qui intervient en appui des CMPS et qui vient, par ailleurs, compléter l'offre territoriale de la filière ad hoc du GHBA permettant des interventions conjointes,

LA RÉORGANISATION DE L'OFFRE DE L'INTERSECTEUR DE RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE AUTOUR DU REGROU-PEMENT DES UNITÉS ARVOR/ARGOAT A ÉTÉ FACILITÉE PAR LA MISE EN PLACE D'UNE CELLULE DE COORDINATION ET DE PRIORISATION DES PARCOURS PATIENTS.

Cette cellule est chargée, avec l'appui du Dispositif d'Appui à la Sortie (DAS), de la coordination et de la priorisation des parcours patients et notamment des cliniques vers Tremplin, du Tremplin/IRPS vers les structures médico-sociales et les dispositifs d'hébergement ainsi que d'émettre un avis sur les demandes d'autres établissements de transférer des patients. Cette fluidification des parcours de soin et de vie a été rendue possible par une mobilisation accrue des dispositifs d'hébergement temporaire des MAS et FAM de l'EPSM Morbihan ; en 2022, 80 % des résidents admis en hébergement temporaire sont issus des unités intra, cela a concerné près de 40 % des admissions en hébergement temporaire pour les MAS.

« Dans ce contexte majeur de tensions sur les effectifs et de crise sanitaire, l'établissement a toutefois pu maintenir l'offre de soins ambulatoires et mis en place des dispositifs de liaison évitant au maximum les reports de soins. Ce maintien a reposé sur la mobilisation exceptionnelle des professionnels médicaux et paramédicaux en poste. La qualité et la sécurité des prises en charge, le respect des droits des patients sont restées prioritaires malgré les éléments de contexte décrits ».

Jean-Philippe LECAMUS,
Coordonnateur Général des soins

FOCUS SUR LA PÉRIODE COVID ENTRETIEN AVEC M. LECAMUS, COORDONNATEUR GÉNÉRAL DES SOINS

Au début de l'épidémie, tous les patients entrants étaient considérés comme porteur potentiel du virus. Dans la volonté de protéger le public accueilli, une restriction des libertés s'est appliquée pour tous, quel que soit le mode d'entrée du patient (ambulatoire, hospitalisation).

Des dispositifs généraux ont été mis en place, ainsi le port du masque ou encore le lavage des mains et la prise de températures sont devenus obligatoires dans les unités, pouvant être vécu comme contraignant par les patients. Un travail pédagogique sur ces bonnes pratiques a été initié et s'est poursuivi sur l'ensemble de la période épidémique avec des évolutions dans les mesures. Le contrôle du pass sanitaire, dans un premier temps, puis du pass vaccinal ont remplacé progressivement la prise de la température systématique à l'entrée des structures.

Lors de l'admission en hospitalisation,

l'EPSM Morbihan a pratiqué le test PCR pour toute nouvelle entrée puis un test antigénique, ainsi que la mise en place en routine d'un questionnaire d'entrée au Centre d'Accueil et d'Orientation (CAO).

Pour rappel, le CAO est un service d'accueil ouvert 7 jours sur 7, 24h sur 24, qui assure l'accès aux soins, leur continuité et l'orientation des patients (hospitalisation, ambulatoire, retour à domicile).

" D'un point de vue stratégique, adaptant son organisation, l'établissement a fait de la réponse ambulatoire sa priorité, afin d'assurer la continuité des soins, d'éviter les ruptures de traitement et de limiter le plus possible l'atteinte aux libertés individuelles. "

Jean-Philippe LECAMUS,
Coordonnateur Général des soins

Vie des patients

REPRISE DES ACTIVITÉS, VIE ET QUOTIDIEN DES PATIENTS

Le pôle médico-technique, du fait de ses missions transversales, a été fortement sollicité durant les étapes successives de la gestion de la crise sanitaire avec :

- Malgré les restrictions de libertés et le contrôle des entrées et sorties des patients/résidents, les équipes ont fait preuve d'ingéniosité pour maintenir, voire développer de nouvelles formes d'activité. Passé le pic épidémique, les activités de médiations thérapeutiques ont pu reprendre.
- Les patients ont été particulièrement actifs dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM), ou encore lors d'évènements organisés par les unités, tels que la journée du goût organisée par le Comité de Liaison Alimentation Nutrition (CLAN), le mois sans tabac, des actions environnementales.
- Le développement durable est l'affaire de tous. Ainsi l'établissement a été mis à l'honneur recevant le prix « Acteur Public » dans le cadre des trophées bretons du développement durable, en particulier la participation active des patients au projet.
- En réponse aux recommandations des représentants des usagers lors de la Commission des Usagers, l'établissement a également développé des activités en faveur des patients avec des projets réalisés en 2022 (déploiement du WIFI patients sur deux unités test) ou en cours pour 2023 (city stade…).

TROPHÉES BRETONS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'EPSM Morbihan a fait le choix d'intégrer le développement durable comme support au service du soin depuis 2010.

Parcours santé, atlas de la biodiversité, réduction de la quantité des déchets à la source, nettoyage de plages, alternatives à la voiture, ont été autant de sujets traités par le COPIL Développement Durable de l'établissement afin d'élaborer un plan d'actions concrètes, émanant du terrain.

À ce titre que l'EPSM Morbihan a remporté le prix acteur public dans le cadre des Trophées bretons du développement durable.

Ce prix vient récompenser le travail pluridisciplinaire au service de la qualité des soins et de la prise en charge des usagers de l'établissement.

Scannez le qrcode pour consulter la vidéo

https://vimeo.com/598869116

ACTIONS DANS LE CADRE DES SEMAINES D'INFORMATION SUR LA SANTÉ MENTALE (SISM)

Les SISM 2022 avaient pour thématique :

Pour ma santé mentale, agissons pour notre environnement

À cette occasion, l'EPSM Morbihan a proposé un éventail de manifestations diverses au côté de ses partenaires. Conférences, animations, expositions, ateliers ou encore portes ouvertes ont émaillé ces deux semaines dans un but de déstigmatisation et de sensibilisation du grand public à la santé mentale.

Retour sur une des actions, « Agir pour ma planète »
avec Charlotte Lemoine, cadre de santé du CMPS de Muzillac

" Les ateliers de sensibilisation au tri sélectif menés en collaboration avec Arc Sud Bretagne ont été appréciés des patients : beaucoup d'informations « pratiques » données, problématique en lien avec leur quotidien et outils utilisés ludiques, accessibles.

De plus, cette rencontre a permis à Arc Sud Bretagne de mieux appréhender la population accueillie.

Son représentant a été ravi des échanges et un partenariat sur d'autres sujets est en cours (action développement durable, visite d'un centre de tri…) "

" Nous avons assuré le ramassage des déchets sur la plage. Les patients et soignants se sont vite pris au jeu et se sont investis dans cette action d'utilité publique.

Certains promeneurs nous ont interpellés et nous avons pu les informer de la démarche et du contexte de celle-ci.

Au regard de la satisfaction de tous, il a été décidé que d'autres opérations de ramassage seraient organisées régulièrement par le CMPS. "

Droits des patients

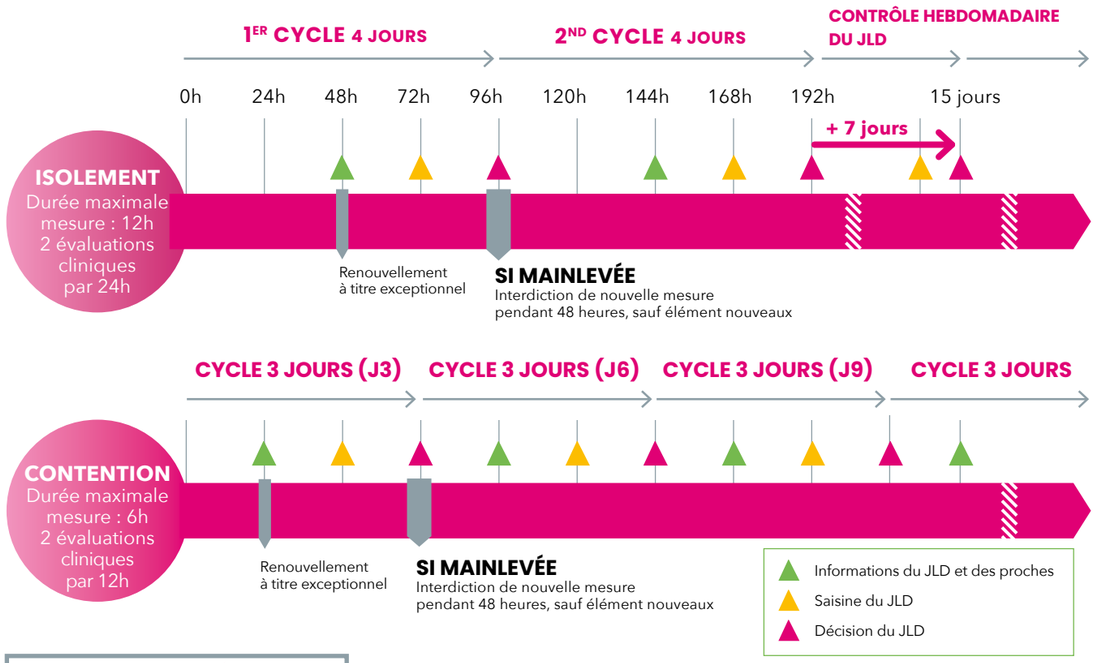
LA MISE EN ŒUVRE DE LA LOI ISOLEMENT CONTENTION

La loi du 26 janvier 2016 a donné un premier cadre juridique aux pratiques de contention et d'isolement en psychiatrie. Elle les a définies comme mesures de prévention d'un dommage en dernier recours.
Ce texte a connu plusieurs évolutions successives pour parvenir à la loi du 22 janvier 2022 instaurant la saisine systématique du juge des libertés et de la détention dès lors que les mesures dépassent un délai de 24 heures de contention ou de 48 heures d'isolement (puis, à intervalles réguliers en cas de prolongation de ces décisions).
La réorganisation de l'offre de soins a par ailleurs fortement impacté le calendrier de mise en œuvre des dispositions réglementaires relatives à l'isolement et à la contention. Ceci d'autant plus que notre Dossier Patient Informatisé est resté inadapté aux enjeux de la législation,
malgré des évolutions attendues.

Dans l'objectif de formalisation des procédures et des outils de communication avec le Tribunal Judiciaire, 7 réunions de concertation associant le JLD, les psychiatres, le DIM et la direction de l'EPSM Morbihan ont facilité cette mise en œuvre. En concertation avec les magistrats du Tribunal Judiciaire de Vannes, une montée en charge progressive des dispositions relatives à l'isolement a ainsi été posée à partir de juin 2022 avec :

- l'information quotidienne du Juge des Libertés et de la Détention (JLD) sur les mesures d'isolement en cours,
- la saisine du JLD pour les mesures d'isolement en espace dédié,
- la saisine du JLD pour les mesures d'isolement hors espace dédié dans un calendrier 2023.

FRISE ILLUSTRATIVE DU DISPOSITIF DE CONTRÔLE DES MESURES D'ISOLEMENT ET DE CONTENTION ET TABLEAUX RÉCAPITULATIFS



CHIFFRES CLÉS 2022

SOINS SANS CONSENTEMENT

638 dossiers soumis au Juge des Libertés et de la Détention - JLD
(**38** levées par le JLD et/ou demandes d'expertise soit **5.9%**)

LOI ISOLEMENT CONTENTION

100 saisines au JLD
(**21** mainlevées du JLD et **12** levées médicales)

LE COVID-19 AU PRISME DES DROITS DES PATIENTS ET DES LIBERTÉS INDIVIDUELLES

Plusieurs mesures organisationnelles ont été mise en place dans le cadre du COVID, déclinées dans les unités :

- l'installation des patients en chambre seule plutôt qu'en chambre double,
- l'adaptation des unités pour l'accompagnement des patients : habillement, boutons d'appel, accès à la salle de bain, installation de repas en chambre, de postes téléphoniques, de téléviseurs,
- les regroupements dans le parc ont été déconseillés, les règles de distanciation expliquées,
- la fermeture de la cafétéria (entre mars 2020 et décembre 2021),
- la suspension d'An Heol, lieu spécifiquement aménagé pour les rencontres des enfants avec les parents hospitalisés,
- la fermeture provisoire de la sociothérapie, qui propose des activités thérapeutiques pour les patients avant une réouverture partielle pour les patients de l'intra,
- le service d'aumônerie a été également touché par des restrictions avec une reprise progressive des célébrations dans la chapelle le 1er jeudi de chaque mois avec respect des règles de distanciation.

Malgré ces mesures protectrices mais restrictives pour les libertés des patients, l'ensemble des audiences avec le Juge des Libertés et de la Détention (JLD) a pu être maintenu.

" La poursuite du dialogue avec les représentants des usagers et associations en particulier pour préparer l'ouverture de la future maison des usagers, l'intégration des patients et de leurs représentants à la démarche de certification de la haute autorité de santé ou les travaux menés avec les usagers pour l'écriture du nouveau livret d'accueil patient ont donné du sens et de la cohérence aux différents projets menés. "

Fabien LATINIER,
Directeur de la Qualité,
de la Performance et de la Communication.

Culture

REJOIGNANT L'ASPIRATION D'UN CERTAIN NOMBRE D'AGENTS QUI INTÈGRENT LA DIMENSION ARTISTIQUE ET CULTURELLE DANS LEUR PRATIQUE PROFESSIONNELLE, LA DIRECTION DE L'EPSM MORBIHAN AVAIT LE SOUHAIT DE DÉVELOPPER UN VOLET CULTUREL AU SEIN DU PROJET D'ETABLISSEMENT 2019-2022.

Cette intention collective s'appuie sur la conviction partagée que la culture est un vecteur particulièrement adapté au soin consistant à placer davantage le patient en position d'acteur de son parcours.
La commission culture a poursuivi la mise en œuvre de son projet culturel 2020-2022 à travers de nombreux événements au sein des unités et /ou au niveau institutionnel.

Le forum culturel, la fête de la musique, les journées européennes du patrimoine ou encore les propositions artistiques mises en œuvre dans le cadre des SISM ont particulièrement marquées les années culturelles 2021 et 2022 de l'EPSM Morbihan avec la participation active des patients et résidents de l'EPSM Morbihan encadrés par les équipes de soins et d'animation.

L'OUVERTURE DE LA SAISON CULTURELLE DE LA SALLE DU DÔME DE SAINT-AVÉ AVEC LE SPECTACLE «À VIF»

Dans le cadre de la convention de partenariat avec la ville de Saint-Avé, une troupe brestoise est venue jouer sa pièce de théâtre «À vif», évoquant les personnels soignants pendant la crise sanitaire. Ce spectacle a réuni une centaine de spectateurs, citoyens, professionnels, patients et résidents. L'établissement avait en parallèle, dans le cadre des journées européennes du patrimoine ouvert son musée.

L'ÉCHO DE SYRINX

Le cœur de cette action culturelle en association avec l'Echonova a consisté en une création artistique entre « Fuzeta » (groupe de musique vannetais), et un groupe constitué de soignants et de patients hospitalisés au sein des unités de l'IRPS (Arvor, Argoat et Sociothérapie). Le partenariat EPSM Morbihan et Echonova a permis de présenter le projet ; musique, fanzines, scènes, peintures sur toile, en public à l'Echonova.

partie 2
Les professionnels

Qualité de Vie au Travail (QVT)

LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL A ÉTÉ LANCÉE EN 2021 POUR UNE EXPÉRIMENTATION PORTANT SUR LE PÔLE MÉDICO-SOCIAL PUIS LA DÉMARCHE A ÉTÉ RÉITÉRÉE POUR LE PÔLE MANAGEMENT. PORTÉE PAR UN GROUPE DE VOLONTAIRES PLURI-PROFESSIONNEL, ELLE S'EST CONSTRUITE EN SIX TEMPS :

1. **QUESTIONNAIRE ET ANALYSE DU QUESTIONNAIRE**
2. **ANIMATION DE 2 ESPACES DE DISCUSSION POUR CHAQUE STRUCTURE**
3. **MISE EN COMMUN DES PROBLÉMATIQUES ET PROPOSTIONS D'ACTIONS**
4. **CONSTRUCTIONS DU PLANS D'ACTIONS SMART**
5. **MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS**
6. **ÉVALUATION**

L'animation des espaces de discussion sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) constitue la pierre angulaire du dispositif. Celui-ci permet à la fois de sensibiliser les équipes sur tous les champs de la QVT, de les rendre acteurs de la démarche en faisant émerger leurs idées d'actions, en facilitant les échanges pluri-professionnels (permettant une meilleure connaissance mutuelle et la prise en compte de différents points de vue).
Pour chaque pôle, un plan d'actions complet a été travaillé et mis en œuvre, dont on peut citer quelques actions marquantes :

PÔLE MÉDICO-SOCIAL

- **Mise en œuvre d'un pool de pôle** composé de deux aides-soignants ou aide-médico psychologique à l'automne 2023
- **Adaptation des DATI** permettant une plus grande sécurité des professionnels au sein de chaque structure médico-sociale, tenant compte de l'isolement géographique de ces sites d'exercice
- **Formation spécifique sur les pathologies psychiatriques** permettant une montée en compétences à travers la prise en compte de ces pathologies dans l'accompagnement des personnes accueillies dans les structures médico-sociales.

PÔLE MANAGEMENT

- **Définition d'une charte du télétravail** afin de clarifier les règles d'autorisation et de réalisation du télétravail (charte valable pour tout l'établissement)
- **Redéfinition du programme d'accueil des nouveaux arrivants,** que ce soit à l'arrivée dans le service (jour 1) ou lors de l'accueil institutionnel : la nouvelle journée d'accueil se veut ludique et interactive. Elle permet aux nouvelles recrues de repérer rapidement les éléments incontournables de leur nouvel environnement professionnel
- **Formation et conseils en ergonomie sur le poste de travail** proposés par l'ergonome du service de santé au travail, visant à améliorer le confort de travail et à réduire le risque de troubles musculo-squelettiques.

Une réflexion spécifique portant sur la QVT des cadres de l'établissement a également été lancée en 2022, avec un groupe de cadres volontaires, permettant de construire un plan d'actions :

Mise en place de la Prime d'Engagement Collectif (2022)

Dans la continuité des accords du Ségur, un cadre juridique et une prime d'intéressement collective a été créé. Cette prime d'engagement collectif a pour objectif de valoriser l'implication des agents qui participent activement à des projets au sein de l'établissement. Il s'agit d'une forme de reconnaissance venant marquer l'engagement des professionnels au service du public que l'établissement a voulu soutenir en 2022. Sur les 30 projets déposés, 23 ont été retenus par la commission d'attribution, soit 208 bénéficiaires de la prime pour 2022.

Prime d'engagement collectif :
208 bénéficiaires,
pour 144 200€.

Égalité Professionnelle

Sophie AUFFRET
Référente Égalité Professionnelle

Clément BROSSARD
Référent Égalité Professionnelle

L'INSTITUTION S'EST SAISIE DE LA THÉMATIQUE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE MANIÈRE VOLONTARISTE. L'ENGOUEMENT A ÉTÉ IMMÉDIAT ET LA COMMISSION COMPTAIT DÉJÀ UNE TRENTAINE DE MEMBRES EN 2022, TOUS MÉTIERS DE L'HÔPITAL CONFONDUS, DONT DEUX RÉFÉRENTS.

Plusieurs actions ont été mises en place :

- communication interne et externe (flyers, affiches, rubriques intranet, distribution de livres, de violentomètres)
- création d'ambassadeurs dans les services visant à porter la démarche au plus près des réalités du terrain, afin de sensibiliser les professionnels et d'expliciter les actions institutionnelles proposées
- mise en œuvre de la plateforme digitale de sensibilisation REMIXT, formations de l'encadrement et des membres de la commission
- mise en place d'un dispositif de signalement de tout fait de harcèlement, violence, et discrimination (on constate que la libération de la parole est en cours).

Les groupes de travail avancent sur :

- la prise en compte par l'hôpital des « situations complexes liées à la parentalité ou situations de proches aidants »
- la lutte contre les stéréotypes de genre dans les métiers de l'hôpital
- l'amélioration de la prévention des violences sexistes et sexuelles.

Enfin, une journée dédiée à l'Égalité professionnelle, abordée sous des aspects théoriques, pratiques, voire ludiques, a été créée et a vocation à être reconduite tous les ans.

Prix de l'égalité professionnelle

L'EPSM Morbihan a été récompensé pour la qualité de son plan d'actions égalité professionnelle, lors du congrès annuel du SMPS à la Cité Internationale Universitaire de Paris.
Remise du 3e prix du jury par Femmes de Santé, Donner des ELLES à la santé, SMPS Syndicat des Manageurs Publics de Santé
Une récompense qui souligne le travail collectif réalisé par la commission égalité de l'établissement et qui doit permettre de faire progresser l'égalité professionnelle à l'hôpital et au sein de l'ensemble des professions qui la compose.

Cohésion

L'ANNÉE 2022 A ÉTÉ MARQUÉE PAR LA REPRISE PROGRESSIVE DE MOMENTS DE CONVIVIALITÉ ET DE COHÉSION. OUTRE LES INAUGURATIONS OFFICIELLES DU CMPS DE LOCMINÉ, DU CPEA DE PLOËRMEL, CETTE ANNÉE A ÉTÉ L'OCCASION DE RENOUER AVEC DES MOMENTS IMPORTANTS POUR LA VIE D'UN COLLECTIF.

En 2022, comme en 2021, « Mai à vélo » a mobilisé une vingtaine de participants au challenge interne de cumul de kilomètres à vélo, avec une remise de prix pour l'ensemble des participants.

L'Amicale du personnel continue de soutenir le marathon-relais de Vannes où 6 équipes de l'EPSM Morbihan en 2022 (10 en 2021) ont porté fièrement les couleurs de l'établissement.

Le spectacle des enfants pour Noël s'est tenu au sein de l'Espace 2000 de Grand-Champ avec la présence de plusieurs centaines d'enfants et parents présents.

Enfin, la communication a proposé la mise en place de challenge pour Noël avec un calendrier de l'avent où de nombreux professionnels et équipes se sont vus récompensés pour leur audace, leur bonne humeur ou leur créativité.

Zoom sur 2021
Retour sur la vaccination et l'épidémie Covid-19

LA VACCINATION

La vaccination à l'EPSM Morbihan a débuté dès le mois de janvier 2021.
Lors de la phase initiale de déploiement, conformément à la stratégie vaccinale nationale, les premières séances de vaccination ont été déployées à la Résidence Arc-En-Ciel, pour les résidents de l'EHPAD, de l'USLD et de l'UHR, priorisés par la stratégie nationale en raison notamment de leur vulnérabilité (âge, comorbidité…).
En suivant le rythme de l'évolution de la stratégie nationale, en lien avec l'augmentation du nombre de doses vaccinales disponibles, nous avons pu déployer et proposer la vaccination à un plus grand nombre de résidents et de patients, notamment au sein des structures médico-sociales, et des unités d'hospitalisation complètes dès les mois de mars 2021.
Dans un premier temps, les séances de vaccination ont été proposées directement dans les unités de soins, au plus près des patients. Chaque séance a été organisée en collaboration étroite avec l'encadrement des services et le corps médical afin de garantir la sécurité des patients, et une gestion optimisée des doses afin de limiter les pertes.

C'est à partir du mois d'avril 2021 que des séances de vaccination ont également été organisées et centralisées aux spécialités médicales.
Le circuit d'approvisionnement en vaccin a été organisé en lien avec le CHBA, établissement pivot désigné par l'ARS, en charge de la gestion des dotations de vaccins attribuées au département.
Pour l'année 2021, **33 livraisons ont été effectuées par la pharmacie du CHBA vers la pharmacie de l'EPSM Morbihan,** pour un total de **187 flacons de vaccins.**
Les vaccins utilisés au sein de l'établissement ont été :

- Comirnaty® du laboratoire Pfizer BioNTech
- Moderna® du laboratoire Moderna Biotech

Au total, près de **900 patients et résidents ont été vaccinés** au sein de l'EPSM Morbihan en 2021, mobilisant l'ensemble des professionnels, infirmiers, aides-soignants, cadres de santé, médecins, ambulanciers, préparateurs en pharmacie, pharmaciens … **pour environ 1800 injections réalisées.**

COVID

L'année 2022 a été impactée par la situation sanitaire liée au COVID. Plusieurs vagues épidémiques ont nécessité une grande réactivité de l'équipe opérationnelle d'hygiène, des équipes du Pôle médicotechnique et de nombreuses équipes de soins et des structures médicosociales.
Ainsi, l'EPSM Morbihan a vécu 25 clusters et 251 résidents/patients ont été contaminés ainsi que 677 professionnels.
L'EPSM Morbihan a persisté dans sa dynamique de vaccination anti COVID principalement au sein des établissements médico-sociaux et auprès des patients hospitalisés au long cours.

" La campagne annuelle de vaccination antigrippe a été de nouveau promue par l'EPSM Morbihan et le Service de Santé au Travail territorial (SST). Ainsi 181 doses ont été dispensées pour les professionnels, 132 doses pour les patients et 266 pour les résidents. "

Céline GALLAIS,
Infirmière Hygiéniste

partie 3
L'établissement

Vie des Pôles

LA CONTRACTUALISATION INTERNE

Les conférences de pôle ont été mise en place en 2022 dans le cadre de la contractualisation avec les pôles. Il s'agit d'un temps d'échange entre l'ensemble des responsables médicaux et paramédicaux des structures internes du pôle et les membres de l'équipe de direction portant sur :

- le bilan des actions menées par le pôle au cours des deux années précédentes et les réalisations
- les orientations stratégiques et projets pour l'année en cours et la suivante

Il s'agit d'une nouvelle manière de concevoir le dialogue de gestion sur l'EPSM Morbihan et des rendez-vous ont été donnés pour les deux prochains exercices en lien avec le projet d'établissement, le Projet Médico-Soignant Partagé du Groupement Hospitalier Brocéliande Atlantique et le PTSM du Morbihan.
À ces occasions, les avenants aux contrats de pôle 2022 des pôles Auray-Locminé, Vannes-Muzillac, Saint-Avé-Ploërmel et du pôle de Pédopsychiatrie ont été signés, donnant lieu à l'établissement d'une feuille de route polaire et institutionnelle.

PROJET DE PRISE EN CHARGE DE PATIENT (PPP) : LES RÉALISATIONS 2022

Une équipe mobile périnatale
associée à l'Unité Thérapeutique Bébés Parents bi-site (Vannes, Ploërmel) intervient sur le territoire de santé depuis septembre 2022.

La modernisation du CMP de Vannes
a été réalisée avec le regroupement en un lieu unique fonctionnel du CMP et des CATTP.

Une consultation Migrants
a été créée sur le site du CHBA en partenariat entre professionnels de l'EPSM Morbihan et du CHBA.

L'Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Agée (EMPPA)
est déployée depuis l'été 2022 ; elle intervient en appui des CMPS.

Un programme d'accompagnement et de soutien des familles
est déployé sur tous les pôles de l'établissement.

Le regroupement des unités Arvor/Argoat
a été engagé afin d'aboutir à terme dans les locaux d'Arvor à une unité fermée de 12 lits et une unité ouverte de 11 lits. Cette évolution s'accompagne d'une diversification des parcours de réhabilitation psychosociale avec :

- **une augmentation des appartements thérapeutiques** de l'IRPS au cours de l'année 2023 : 4 supplémentaires viendront s'ajouter aux 6 existants,
- **une fluidification des parcours vers les unités Tremplin et les ESMS de l'EPSM Morbihan**; la mise en place d'une cellule mensuelle de coordination des parcours permet à chaque pôle de disposer d'une information partagée en temps réel,
- **un recours accru aux dispositifs d'hébergement** de nos partenaires (résidence d'accueil, LGA, …),
- **un renforcement des effectifs de l'Equipe Mobile de Réhabilitation Psychosociale.**

Un dispositif de job-coaching pour un accompagnement en milieu ordinaire
des personnes en situation de troubles psychiques est opérationnel sur le département du Morbihan depuis mai 2022. L'orientation vers ce dispositif se fait à partir des 3 établissements de santé mentale couvrant le département.

Prise en charge psychologique des déplacés ukrainiens

La cellule d'urgence médico-psychologique (CUMP) de l'EPSM Morbihan s'est rapidement organisée pour assurer la prise en charge psychologique des déplacés ukrainiens en proposant un dispositif d'envergure sur le terrain, au plus près des populations et des associations impliquées. Par-delà la proposition d'un échange autour de la situation potentiellement traumatique vécue par les déplacés, l'objectif était aussi de relayer la prise en charge de personnes ayant un suivi psychologique ou psychiatrique dans leur pays. Une autre des missions a été de sécuriser le travail de l'association Ciallia, confrontée à des demandes de tout type et à un afflux régulier d'ukrainiens.

Mise en place de l'Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Âgées (EMPPA)

L'Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Agée propose une offre de soins et une expertise dans la prise en charge psychiatrique du sujet âgé. Cette équipe mobile propose une prise en charge harmonisée sur l'ensemble du territoire avec la mise en place de nouveaux critères d'hospitalisation sur les unités Daumezon, un renforcement de l'équipe d'intervention d'évaluation et de soutien. Ce dispositif est en lien étroit avec l'ensemble des pôles, notamment les structures ambulatoires et autres dispositifs existants ou à créer.

Qualité, Gestion des risques

L'EPSM MORBIHAN CERTIFIÉ PAR LA HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ (HAS), QUALITÉ DES SOINS CONFIRMÉE.

MALGRÉ UN CONTEXTE DIFFICILE, LA VISITE DE LA HAS PROGRAMMÉE EN SEPTEMBRE 2022 A PU SE MAINTENIR APRÈS UN TEMPS DE PRÉPARATION CONSÉQUENT PAR L'ENSEMBLE DES ÉQUIPES DU SECTEUR SANITAIRE.

Les résultats de la visite de certification reposent sur le référentiel HAS V2020 qui comprend des critères de niveaux d'exigence différents :

LES CRITÈRES STANDARDS
correspondent aux attendus en matière de qualité des soins

LES CRITÈRES IMPÉRATIFS
correspondent à des exigences fondamentales pour être certifié. Ils ont un impact particulier dans la décision de certification et peuvent conduire à une non certification

LES CRITÈRES AVANCÉS
correspondent à des exigences souhaitées mais non exigibles à ce jour. Les critères avancés sont les standards de demain.

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ
Qualité des soins confirmée
Établissement certifié

Afin de définir le niveau de qualité des soins, **5 méthodes HAS** (patient traceur, parcours traceur, traceur ciblé, audit système, observations) ont été déployées pour évaluer les **107 critères applicables** à l'EPSM Morbihan.

AU FINAL, LE SCORE GLOBAL DE L'ÉTABLISSEMENT APPROCHE 95%

Ce score établi par chapitre est respectivement de :

- **96%** pour « l'établissement »
- **96%** pour « le patient »
- **92%** pour « les équipes de soins »

Parmi les principaux points forts et axes d'amélioration relevés par les experts visiteurs, on peut noter les points suivants :

	POINTS FORTS	AXES D'AMÉLIORATION
LE PATIENT	• L'association des proches et aidants au projet de soin. • La prise en compte des conditions de vie et du lien social du patient.	• Mauvaise compréhension de l'information par le patient sur son droit à rédiger des directives anticipées • Absence de transmission orale aux patients sur le rôle des représentants des usagers, au-delà du seul affichage au sein des unités. • Absence de questionnaire de satisfaction sur l'ensemble des unités de l'EPSM Morbihan, • Hétérogénéité des espaces de paroles au sein des unités, • Absence d'information permettant au patient s'il le souhaite de déclarer un événement indésirable grave à l'ARS lié à ses soins.
LES ÉQUIPES DE SOINS	L'argumentation de la pertinence des parcours, des actes et des prescriptions par les équipes.	• Le déploiement des plans de prévention partagés type « plan de gestion de crise, du GPS psycom »… encore trop partiel. • L'absence générale d'indicateurs de pratiques au sein des unités.
L'ÉTABLISSEMENT	• La définition d'orientation stratégique en cohérence avec le territoire. • L'engagement des patients individuellement et collectivement. • L'implication des professionnels dans une démarche QVT. • La réponse adaptée et opérationnelle aux risques auxquels l'EPSM Morbihan peut être confronté (situations sanitaires exceptionnelles, risques infectieux, numériques …). • La prise en charge somatique et le circuit du médicament.	• La culture de sécurité des soins (le reporting des événements indésirables associés aux soins, les retours d'expérience…). • Le soutien des démarches spécifiques d'amélioration du travail en équipe (démarches PACTE, accréditations des équipes…). • La meilleure diffusion des recommandations de bonnes pratiques avec une attention particulière à l'appropriation de celles-ci par les équipes, et l'adéquation des procédures à ces recommandations…

À partir de ces points de forts et de ces axes d'amélioration, il conviendra de construire ensemble une feuille de route claire et partagée pour les 4 prochaines années dans la continuité du projet qualité 2019-2023.

> **"La consolidation du socle de base sur les critères standards et impératifs de la HAS, et la poursuite du travail engagé sur les critères avancés (expertise patient, conciliation médicamenteuse, amélioration du travail en équipe) constituent déjà des objectifs mesurables à atteindre qui seront possiblement élargis à d'autres champs ou à d'autres niveaux d'exigence dans le cadre du nouveau référentiel HAS."**

Dr Didier Robin,
Médecin coordonnateur de la gestion des risques associés aux soins.

L'information sur les médicaments à risques, le traitement et le suivi des événements indésirables associés aux soins, les questionnements autour du droit des patients à rédiger ses directives anticipées, la mise en place de plans de prévention partagés avec les patients à distance des crises et leur appropriation dans les soins vont constituer dès le début 2023 les premiers travaux concrets à entreprendre en lien avec la Direction de la Qualité, la Commission Médicale d'Établissement et la Commission des soins.

Coopérations : Le Projet Territorial de Santé Mentale

INTERVIEW SUR LE PROJET TERRITORIAL DE SANTÉ MENTALE,
AVEC ISABELLE LE BORGNE-ROUDAUT, PILOTE DE L'ACTION 16 DU PTSM

MOBILISER LE TRAVAIL COMME OUTIL DE RÉTABLISSEMENT

En quelques mots, qu'est-ce que le PTSM ?

C'est le Projet Territorial de Santé Mentale qui est un outil de déclinaison des politiques de santé mentale mais dont l'élaboration revient aux acteurs locaux. L'objectif est d'améliorer le parcours de vie des personnes qui vivent avec des troubles psychiques, et de favoriser la santé mentale de la population morbihannaise. L'un des caractères innovants réside dans le fait qu'elle soit portée par les acteurs locaux.

Comment est né un tel projet ?

C'est la loi de modernisation de notre système de santé de janvier 2016 qui a posé le cadre du PTSM. A l'origine, cela vient d'une prise de conscience générale. Il était important de mener un réel travail partenarial pour déstigmatiser la question de la santé mentale. Nous avons fait le pari d'investir efficacement le sujet de la prévention, du repérage précoce et de l'orientation vers les ressources. C'est l'accès aux soins, mais également l'accès à l'emploi, à l'habitat, aux loisirs et bien d'autres.

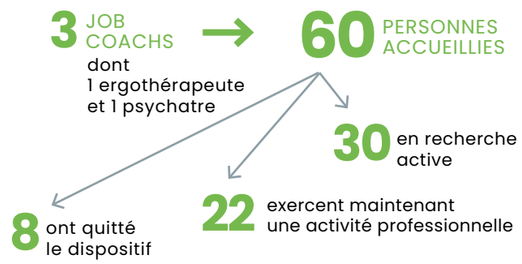
Quelles sont les priorités du PTSM ?

Au niveau départemental, les travaux que nous avons menés entre 2019 et 2021 ont permis de construire une feuille de route autour de 4 axes majeurs. Les thématiques de ces 4 axes sont :

1. **Développer des environnements favorables à la santé ;**
2. **Agir en prévention et prendre en charge les situations de crise et d'urgence** ;
3. **Garantir un parcours de santé accessible à chacun** ;
4. **Permettre l'accès le plus précocement possible aux soins de réhabilitation et aux accompagnements, en visant le plus possible l'insertion et le maintien en milieu de vie ordinaire.**

De façon opérationnelle, comment se traduisent ces priorités sur le terrain ?

Je vais prendre un exemple. Au cours de l'année 2022, une équipe de job coaching GOANAG a été créée afin d'accompagner les personnes en situation de handicap psychique vers l'accès et le maintien dans un emploi en milieu ordinaire. C'est un dispositif innovant basé sur la seule motivation de la personne et son accompagnement sans limitation dans le temps par un job-coach. Cette équipe est portée par le CPR de Billiers et est composée de 3 job coachs, d'un ergothérapeute et d'un psychiatre, qui adaptent l'accompagnement en fonction du projet de la personne. À ce jour, près de 60 personnes ont été accueillies et 22 exercent actuellement une activité professionnelle ; les autres sont soit en recherche d'emploi, soit en formation, soit en phase d'accueil et 8 ont quitté le dispositif. Ce projet n'aurait pu voir le jour sans la démarche partenariale encouragée par le PTSM.



Concrètement, quelle place occupe l'EPSM Morbihan dans cette démarche ?

L'EPSM Morbihan est impliqué à plusieurs niveaux dans cette démarche. Le Directeur est membre du comité de pilotage et de la chefferie de projet. **Quatre actions sont spécifiquement pilotées par des professionnels de l'établissement : celles relatives à la pair-aidance, au conseil local en santé mentale, à la réhabilitation psychosociale et au rétablissement par le travail.** Plusieurs autres professionnels contribuent aux travaux des groupes thématiques et à la mise en œuvre des actions. C'est grâce à leur implication que les projets du PTSM prennent vie et sont en accord avec les réalités du territoire morbihannais.

DU BILAN DU PMSP1 À LA FUTURE FEUILLE DE ROUTE DU PMSP2

La mise en œuvre du 1er Projet Médico-Soignant Partagé du GHBA est arrivée à son terme en 2022 ce qui a donné lieu à la réalisation d'un bilan pour les 17 filières concernées et à l'ébauche des premières orientations du PMSP2.

Les 2 filières pilotées par l'EPSM Morbihan ont connu des évolutions assez différentes :

- pour l'addictologie, une évolution de l'offre territoriale s'est opérée en 2 étapes. La 1ère intervenue fin 2018 a vu le transfert de lits d'hospitalisation complète vers le CH de Ploërmel et de places de jour vers ce même établissement ainsi que vers l'unité du Cap à Auray ; la 2me, plus récente début 2022 en lien avec les tensions portant sur le recrutement des effectifs médicaux, a permis le déploiement de parcours de soin territoriaux entre les sites de St-Avé, de Ploërmel et d'Auray. De cette nouvelle organisation territoriale, est rapidement apparue la nécessité de disposer d'un site unique territorial pour l'hospitalisation de jour afin de disposer d'un outil thérapeutique plus opérationnel et de capacité suffisante ; cette perspective constitue d'ores et déjà une orientation majeure du PMSP2 pour la filière addictologie.
- pour la filière psychiatrie-santé mentale, les travaux ont été très impactés par la crise sanitaire du fait notamment de l'implication des représentantes des urgences. De fait, les orientations sont reprises dans le PMSP2 avec un accent particulier sur l'articulation avec la prise en charge somatique des patients.

D'autres projets impliquant directement l'EPSM Morbihan ont été engagés dans d'autres filières et notamment la prise en charge des Troubles du Comportement Alimentaire (portée par la pédiatrie et la pédopsychiatrie) ou le projet d'organisation territoriale de la pharmacie.
La Commission Médicale de Groupement et la Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique du Groupement qui se sont conjointement réunies le 16 juin 2022 ont permis d'échanger sur le bilan de chaque filière et de lancer les travaux d'élaboration du PMSP2 en vue de son approbation courant 2023.

VERS UN DOSSIER PATIENT UNIQUE TERRITORIAL : LE PROJET MERLIN

Après une période d'auditions et d'ateliers thématiques autour de plusieurs offres de DPI, et qui a mobilisé de nombreux professionnels des établissements du GHBA, la solution SILLAGE a été officiellement retenue en juin 2022. Ce choix constitue une étape importante devant contribuer à faciliter la prise en charge et l'accompagnement des usagers en tout lieu du territoire, permettant à chaque professionnel de disposer d'un environnement de travail identique quel que soit son lieu d'exercice.

" Dénommé MERLIN, le projet de dossier patient unique territorial va progressivement se déployer dans les établissements du groupement à partir du second semestre 2023 pour l'EPSM Morbihan, les travaux concerneront principalement les structures médico-sociales et la contribution à la définition des règles de partage et d'accès à l'information. Une réflexion sur l'harmonisation des pratiques liées au dpi au niveau du GHT est également engagée . "

Marie-Françoise DELIÈRE, Membre du projet MERLIN

Ce chantier a été occulté par de nombreuses perturbations du système d'information liées à un contexte de cybervigilance qui s'est imposé à l'établissement en fin d'année 2022. Cette situation a lourdement pesé sur l'exercice quotidien des professionnels de l'établissement et a nécessité d'importantes mises à niveau de l'infrastructure.

Perspectives positives

DU SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER ET ARCHITECTURAL (SDIA) AU SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER À ENERGIE POSITIVE (SDIE+) : UNE ACTUALISATION DU SCHÉMA DIRECTEUR RENDUE NÉCESSAIRE PAR LA TRANSFORMATION SUBSTANTIELLE DE NOTRE OFFRE DE SOIN, DE NOTRE ENVIRONNEMENT ET PAR LES ENJEUX DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Pour mémoire, en 2019, l'EPSM Morbihan a engagé la démarche d'élaboration de son schéma directeur immobilier dans la continuité du projet de restructuration immobilière territoriale porté par le Groupement Hospitalier Brocéliande Atlantique (GHBA). Partant du potentiel urbanistique et architectural du site de St-Avé, les travaux ont abouti à la projection d'un macro-schéma cible structuré autour de 3 grands pôles d'activité :

1ER PÔLE D'ACTIVITÉ regroupant l'ensemble des **unités d'admission pour une capacité globale prévisionnelle de 120 lits dans un bâtiment à construire,**

2ME PÔLE D'ACTIVITÉ orienté réhabilitation et structuré autour des **unités de l'intersecteur de réhabilitation psychosociale et du Tremplin,**

3ME PÔLE D'ACTIVITÉ dédié à la **psychiatrie de la personne âgée, à proximité de la Résidence Arc-En-Ciel,** mise en service en 2018.

> **" La priorisation donnée à la construction des unités d'admission engagée dès la fin 2021, a permis d'esquisser un pré-programme des unités d'admission avec divers espaces mutualisés d'activités, des bureaux de consultations et un accueil centralisé. "**
>
> *Marie-Françoise DELIÈRE,*
> *Membre du projet MERLIN*

Mais la transformation de l'offre de soin de l'EPSM Morbihan subie dès 2021, et plus encore en 2022, associée à des évolutions substantielles de notre environnement et aux enjeux de la transition écologique a conduit la direction de l'établissement à engager des travaux d'actualisation du schéma cible initial à partir du dernier trimestre 2022.
Ce chantier a pour objectif de prendre en compte plusieurs éléments récents et structurants :

- Dans le contexte national de tensions sur les recrutements soignants et surtout médicaux, le capacitaire de plusieurs unités d'hospitalisation de l'EPSM Morbihan a été progressivement modifié à partir de la fin de l'année 2021 : USIP, addictologie, Daumezon C, Amaryllis sans oublier le CEPRA avec la neutralisation du site de CHBA. Les unités Arvor et Argoat sont en cours de regroupement et le projet devrait aboutir fin 2023. Parallèlement l'unité Tremplin a augmenté sa capacité au sein de l'unité Tremplin 2 et des offres alternatives ont été déployées. Il importe de prendre en compte l'impact de ces évolutions dans le schéma directeur immobilier.

- La modification des axes de circulation et la différenciation des accès à l'hôpital, un temps envisagées, se sont avérées complexes à appréhender,

- La cession partielle du site historique, initialement posée, a été reconsidérée au regard des enjeux portant sur le logement tant pour les professionnels hospitaliers que pour les usagers. La pression immobilière constante sur le territoire couvert par l'EPSM Morbihan notamment les agglomérations de Vannes et d'Auray a conduit à interroger la capacité de l'EPSM Morbihan à mobiliser une partie de ses bâtiments historiques pour des hébergements dédiés à des usagers et, plus ponctuellement, à des professionnels (nouveaux arrivants, saisonniers).

- La multiplication de prises en charge de situations complexes au sein de la Clinique pour Adolescents et le recours régulier aux isolements en espace dédié du site de St-Avé ont abouti à une réflexion globale sur la prise en charge des adolescents en hospitalisation complète. L'hypothèse d'une relocalisation de l'activité d'hospitalisation complète sur le site de St-Avé a ainsi été posée ; les travaux de finalisation du schéma directeur permettront de valider le lieu d'implantation.

- Enfin, la mise en service d'un centre pénitentiaire de 550 places sur Vannes à horizon 2027 doit également être considérée. Au-delà des parcours de prises en charge à structurer, il est nécessaire d'intégrer l'impact immobilier de cette évolution conséquente de file active sachant l'accès déjà limité à l'UHSA avec une maison d'arrêt de 45 places.

Il importe également de prendre en compte la réglementation environnementale et la stratégie nationale bas carbone qui vise la neutralité à l'horizon 2050 (soit 0 émission de gaz à effet de serre dans le secteur du bâtiment).
L'objectif affirmé par l'accord de Paris est de limiter à 2°C le réchauffement climatique. De ce fait, la réglementation environnementale introduite par la loi de Transition Énergétique et la loi Evolution du Logement, de l'Aménagement et du Numérique (ELAN), va contraindre fortement les constructions de bâtiments neufs à venir.
La compacité des bâtiments sera ainsi une des composantes principales de nos futurs projets en intégrant l'autoproduction d'énergie (E+), l'utilisation de composants bas carbone et de matériaux biosourcés. Pour ce faire et afin d'obtenir nos futurs permis de construire, il sera incontournable d'intégrer l'analyse du cycle de vie de chaque produit de construction afin de déterminer le poids carbone du projet. La cible est ainsi de disposer de bâtiments bas carbone et à énergie positive.

La fin de l'année 2022 a ainsi été consacrée à l'engagement de ce chantier d'actualisation permettant de poser en 2023 un nouveau cap pour l'EPSM Morbihan avec un SDIE+ (Schéma Directeur Immobilier et Environnemental à énergie positive) qui devrait se déployer sur la période 2024-2034.

L'AN 1 DE LA RÉFORME DU FINANCEMENT DE LA PSYCHIATRIE

Entérinée par le décret du 29 septembre 2021, la réforme du financement de la psychiatrie est entrée en application au 1er janvier 2022 avec une application rétrospective et à blanc, communiquée aux établissements par l'ARS après la clôture de l'exercice. Cette évolution majeure a donné lieu à de nombreux travaux régionaux au sein du Comité Consultatif d'Allocation des Ressources (CCAR) où l'établissement est représenté. Pour l'EPSM Morbihan, en cette année 1, l'impact de la réforme est favorable et une enveloppe supplémentaire de 1,2 M€ a été accordée à ce titre.

Cette dotation supplémentaire est principalement liée au volume d'activité et à la description exhaustive qui en est faite avec l'appui précieux de l'équipe du DIM.
Bien que cette première application soit de bon augure, il est prématuré de considérer la pérennité de cet impact tant les interrogations restent nombreuses : diversité des modalités de mise en œuvre selon les régions, rythme d'application, capacité des établissements défavorisés par la réforme à adapter leur offre…

Le développement durable à l'EPSM Morbihan

LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ SONT DES STRUCTURES COMPLEXES QUI PAR NATURE SONT CONSOMMATRICES DE NOMBREUSES RESSOURCES. L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DES HÔPITAUX EST IMPORTANT ET DOIT ÊTRE RÉDUIT PAR UNE DÉMARCHE VOLONTARISTE DES INSTITUTIONS. AU-DELÀ DES RÉGLEMENTATIONS QUI S'IMPOSENT, IL REVIENT AUX RESPONSABLES HOSPITALIERS DE S'INSCRIRE DANS LA DURÉE DANS UNE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE). L'ATTENTE DES PERSONNELS DANS CE DOMAINE EST ÉGALEMENT FORTE.

L'EPSM Morbihan est engagé depuis plusieurs années dans cette dynamique de manière pragmatique. Il convient désormais de piloter notre stratégie développement durable au sein de l'établissement avec une véritable culture de transition écologique et d'Eco-responsabilité.

Baptiste HELLEC
Référent Développement Durable

" Dans le cadre de la politique développement durable de l'établissement, un Comité de Pilotage a été constitué avec pour objectif de travailler chaque année sur une ou deux thématiques.

Cette politique de Développement Durable / Eco Responsable s'articule autour de 2 objectifs principaux :

- **Réduire l'impact environnemental (CO^2, énergies, déchets, mobilité, QVT, biodiversité, label bio et local)**
- **Se mettre en conformité par rapport à la réglementation. "**

Baptiste HELLEC,
Pilote du Copil Développement Durable de l'EPSM Morbihan

BILAN DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022

Espaces verts

- Aménagement des espaces verts entre la RAEC et la Socio-thérapie, jardins et city stade
- Déploiement de la première zone d'éco pâturage, à l'est de l'EPSM Morbihan
- Réduction des achats de fleurs annuelles et bi annuelles, exploitation de la serre EPSM Morbihan et mise en œuvre d'une politique d'agrément par les vivaces/arbustives/graminées
- Gestion différenciée des espaces verts par les services techniques
- Participation aux animations LPO avec le pôle Auray Locminé ; installation de mangeoires pour oiseaux sur le site de l'EPSM Morbihan

Déchets

- Déploiement du tri sélectif pour le recyclable avec GMVA
- Continuité du partenariat avec MEGO

Energies Eau

- Enregistrement de l'EPSM Morbihan sur la plateforme OPERAT (décret tertiaire), consommations des bâtiments et objectifs de réduction des consommations d'énergie à l'échelle -40 % en 2030/-50 % en 2040/-60 % en 2050
- Renaturation du ruisseau du PARK CARRE sud en collaboration avec GMVA

Achat entretien maintenance

- Mise en place de l'offre de papier recyclé pour impression
- Commande du bilan carbone intégrant le SCOP 3

Manger Durable

- Mise en place de pique-niques zéro déchet lors des SISM

Mobilité

- Mise en œuvre d'un abri à vélo sécurisé, ajout d'une quinzaine de racks à vélo sur le site de l'EPSM Morbihan
- Déploiement de véhicules électriques et installation des premières bornes de recharge
- Participation au challenge « Mai à vélo »
- Plan de mobilité en cours d'étude avec le SDIA/SDIE+

ETABLISSEMENT PUBLIC DE SANTE MENTALE
MORBIHAN

EPSM MORBIHAN

22 Rue de l'Hôpital - BP 10
56896 SAINT-AVÉ cedex
Tél. : 02.97.54.49.49

www.epsm-morbihan.fr

Direction de la Qualité,
de la Performance
et de la Communication

Crédits photo : EPSM, Istock, Unsplash

Conception/réalisation :

IMPRIM'VERT®

11-2023

À L' ENCRE BLEUE