

PLAN D' ACTIONS ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2021 - 2023



4 chantiers prioritaires, 14 actions

CHANTIER N°1

ÉGALITÉ SALARIALE, MIXITÉ DES MÉTIERS, ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET RELATIONS PROFESSIONNELLES



1. Suivi d'un index égalité (2021)
2. Respect de la parité dans les jurys de concours (2021)
3. Portraits d'agents pour favoriser la mixité (2022)
4. Développement et encadrement du télétravail (2022)



CHANTIER N°2

SOUTIEN À LA PARENTALITÉ ET AUX PROCHES-AIDANTS

1. Suivi d'indicateurs relatifs aux places de crèche et MAM (2021)
2. Parcours d'accueil et de réintégration à l'issue des congés parentaux (2021)
3. Groupe de travail sur les situations individuelles complexes liées au temps de travail (2022)

CHANTIER N°3

LUTTE ET PRISE EN CHARGE DES VIOLENCES SEXISTES, SEXUELLES, HARCÈLEMENTS ET DISCRIMINATIONS



1. Dispositif de signalement, de traitement et de suivi des situations de discrimination, actes de violence, de harcèlement moral et sexuel et les agissements sexistes (2021)
2. Communication sur les violences sexuelles, sexistes, les harcèlements et discriminations (2022/2023)
3. Formation de l'encadrement sur les violences sexuelles, sexistes, les harcèlements et discriminations (2022/2023)



CHANTIER N°4

COMMUNICATION SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LES VIOLENCES SEXUELLES, SEXISTES, LES HARCELEMENTS ET DISCRIMINATION

1. Désignation de référent(e)s à l'égalité professionnelle (2021)
2. Mise en place d'une Commission Egalité (2021)
3. Journée annuelle sur l'égalité professionnelle (2022)
4. Démarche de labellisation Egalité-Diversité AFNOR (2023)

UN RÉFÉRENT ÉGALITÉ, C'EST QUOI ?



INFORMATION



Nous sommes présentes pour répondre à toutes vos questions en matière d'égalité professionnelle, de lutte contre toute forme de violence, harcèlement et discrimination, de récolter vos souhaits et vos idées en la matière.

COMMUNICATION



Nous avons l'ambition de faire évoluer la culture de l'établissement en faveur d'une sensibilisation des agents à l'égalité professionnelle, d'une déconstruction des stéréotypes de genre, par exemple grâce à des actions de prévention.

ORIENTATION ET ACCOMPAGNEMENT



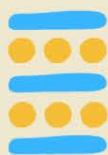
Nous serons vos interlocuteurs possibles pour vous orienter et vous accompagner, si vous le souhaitez, dans vos démarches relatives à la lutte contre tout type de harcèlements, violences et discriminations.

CONFIDENTIALITÉ



En cas de communication de sujets sensibles, nous nous engageons auprès de vous à ne communiquer qu'avec votre accord. Nous sommes soumis au secret professionnel (article 26 de loi n°83-634).

ETAT DES LIEUX ET DIAGNOSTIC



Nous serons les pilotes de la mise en oeuvre des actions menées pendant la durée du plan, notamment à travers la Commission EGALITE.



FREDERIQUE BOURIGAULT ET SOPHIE AUFFRET

Référentes égalité de l'ESPM Morbihan